

2022年度

就職先企業等に対する大学教育の成果・効果に関するアンケート調査結果報告

<目的>

本調査は、在学中に身につけさせる学力や資質・能力及び養成しようとする人物像に照らして、本学卒業生の進路・就職状況から、ディプロマポリシーに基づいた教育の成果や効果を検証するために実施する。

<概要>

期間：2023/1/16 ～ 2023/4/30

対象：本学卒業生の就職先企業等 9,637 社

(八王子キャンパス発送 9,250 社、福岡キャンパス発送 387 件)

方法：本学就職支援システムよりメールおよび郵送にてアンケートを送付し、Web 上フォームにて回答（設問数 6 問）

<発送数・回答数>

回答数：252 件

回答率：2.61%

※集計については八王子キャンパスが代表で実施。

<設問内容>

- Q1. 貴社名をご入力ください。
- Q2. 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生の印象、またどのように評価されるか、あてはまるものを3つ選択してください。
- Q3. 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生を採用してから、伸びたと評価できる能力・資質について、あてはまるものを3つ選択してください。
- Q4. どのカテゴリ出身の学生を採用したことがありますか。
- Q5. 採用にあたって、貴社で重視する項目を選択してください。（第3位まで）
- Q6. 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生についてお感じになっていること、大学への要望等があれば、ご自由にご記入ください。

<調査結果概要>

■ 本学卒業生の印象について、14 項目のうち回答数が多かった項目は以下である。

「仕事に対する熱意・意欲がある」42.9%（昨年度 53.6%）

「仕事に対する責任感・粘り強さがある」41.7%（昨年度 40.2%）

「人柄・マナーが良い」40.1%（昨年度 34.8%）

■ 採用してから伸びたと評価できる能力・資質について、14 項目のうち回答数が多かった項目は以下である。

「仕事に対する責任感・粘り強さがある」43.3%（昨年度 36.6%）

「協調性・チームで仕事をする能力がある」41.3%（昨年度 37.5%）

「コミュニケーション能力がある」29.8%（昨年度 28.6%）

■ 採用にあたって、重視する項目（第 1 位）について、15 項目のうち回答数が多かった主要項目は以下である。

「仕事に対する熱意・意欲がある」24.3%（昨年度 30.4%）

「コミュニケーション能力がある」21.9%（昨年度 17.0%）

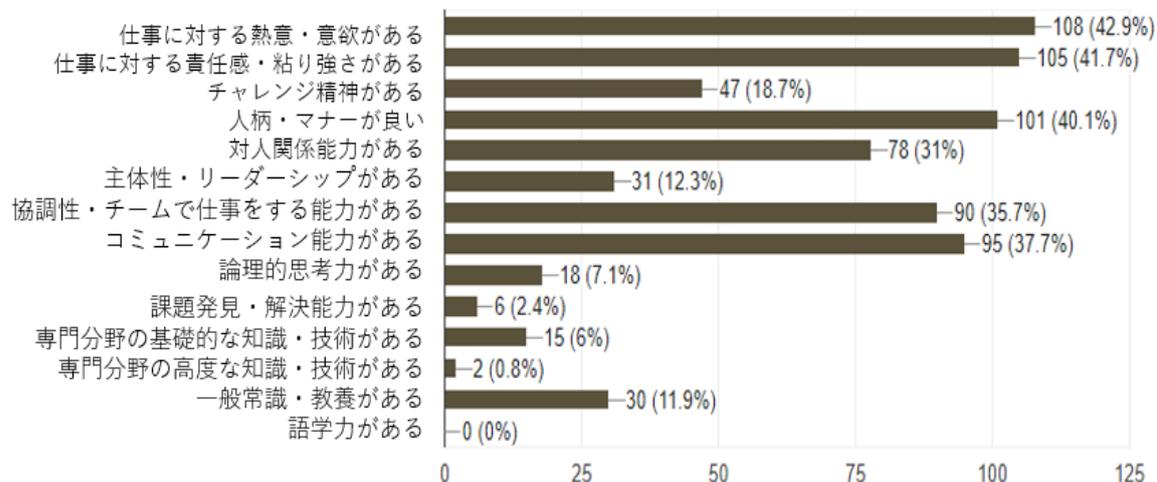
「人柄・マナーが良い」「協調性・チームで仕事をする能力がある」11.6%

（昨年度 10.7% ・ 8.9%）

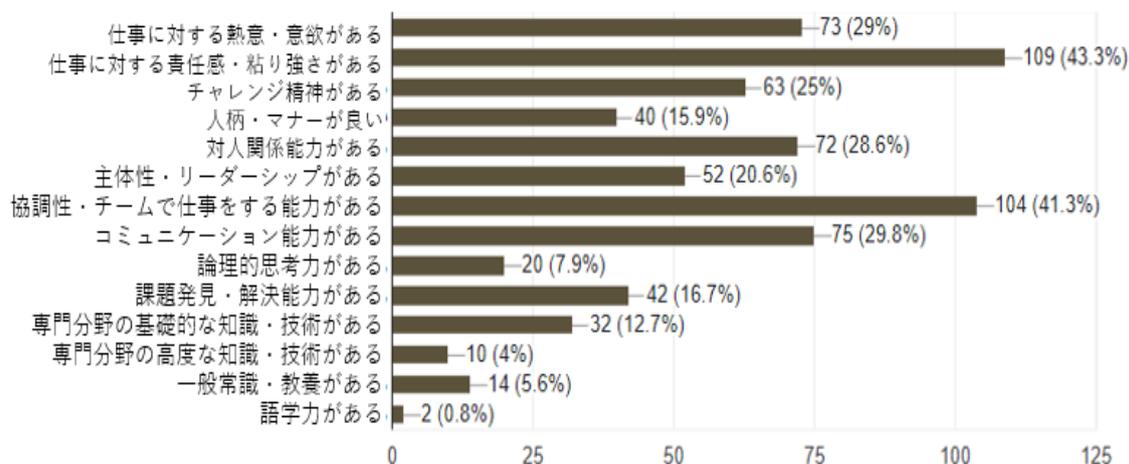
仕事に粘り強く取り組む熱意や姿勢、責任感など昨年度よりポイントは下がったものの、今年度も上位につけ、例年、新卒の人材確保にあたり、社会・企業側が最重要と位置付けている項目が、本学学生評価の上位にきていることが分かった。コミュニケーション能力や人柄やマナーについての評価は昨年度より上昇し、本学の素直で真面目な学生が多いという特徴を一定数評価いただいたと言える。コロナ禍での厳しい環境の中で、素直に最後までやり抜く力を評価いただく声もあった。

一方で、専門的な知識や一般教養といった知識面と、仕事に対する論理的な思考の評価は低かった。人柄だけでなく、基本的学力を含めた、バランスの良い学生を企業は求めている。経済産業省が提唱している「社会人基礎力」の中でも課題解決力や計画力、主体性の項目が例年弱い。学科の特性にもよるが、受け身の学生も見られ、どのように動機付けをし、意識を上げていくかが課題である。勉学のみならず、周囲と関わりながら多様な経験を積み、自己の特性を分析し気付きを得ていくことが重要だ。入学初年次より自己理解や今後の生き方への理解の場を設け、学生自らが幅広い視野を持ちキャリアを形成できるよう、教育内容の充実や企業との連携、教職員のスキルアップを図り、支援体制の拡充を継続的に実施していきたい。

Q2 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生の印象、またどのように評価されるか
 あてはまるものを3つ選択してください。

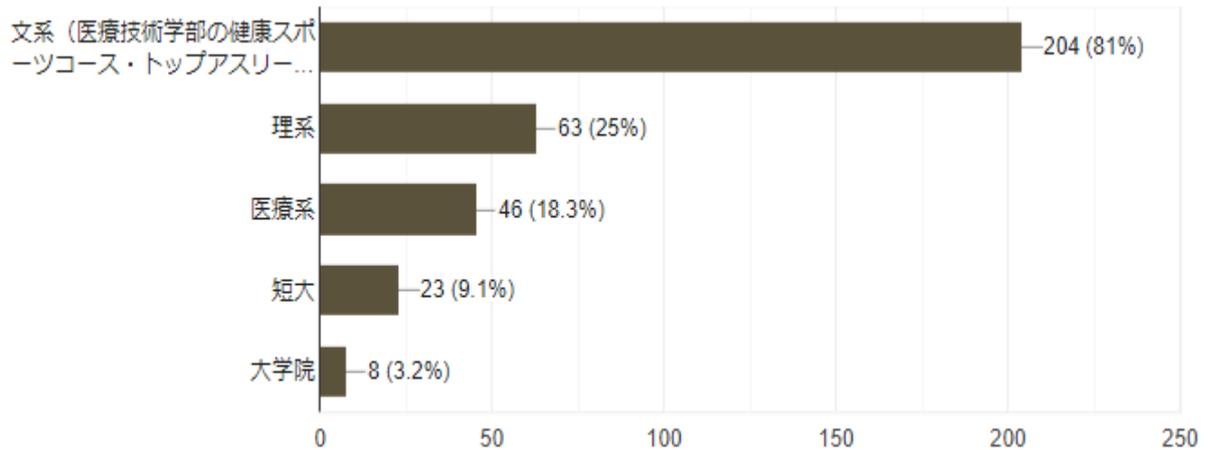


Q3 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生を 採用してから伸びたと評価できる
 能力・資質につきましてあてはまるものを3つ選択してください。

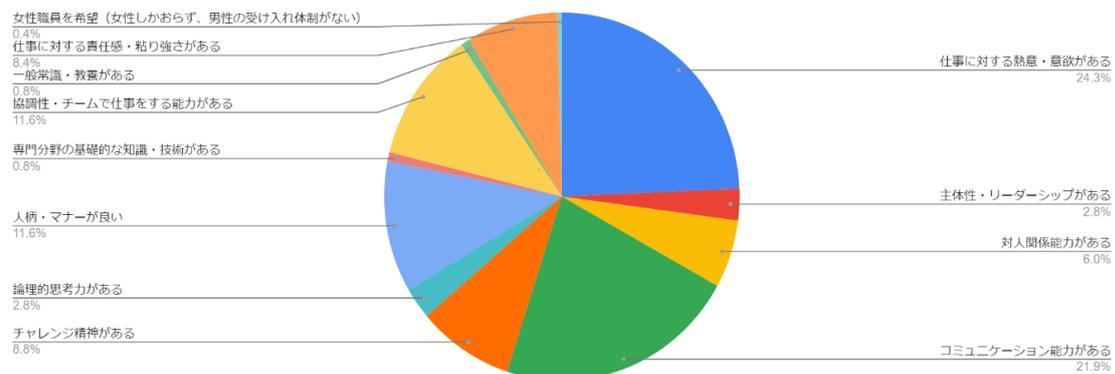


Q4 どのカテゴリ出身の学生を採用したことがありますか。

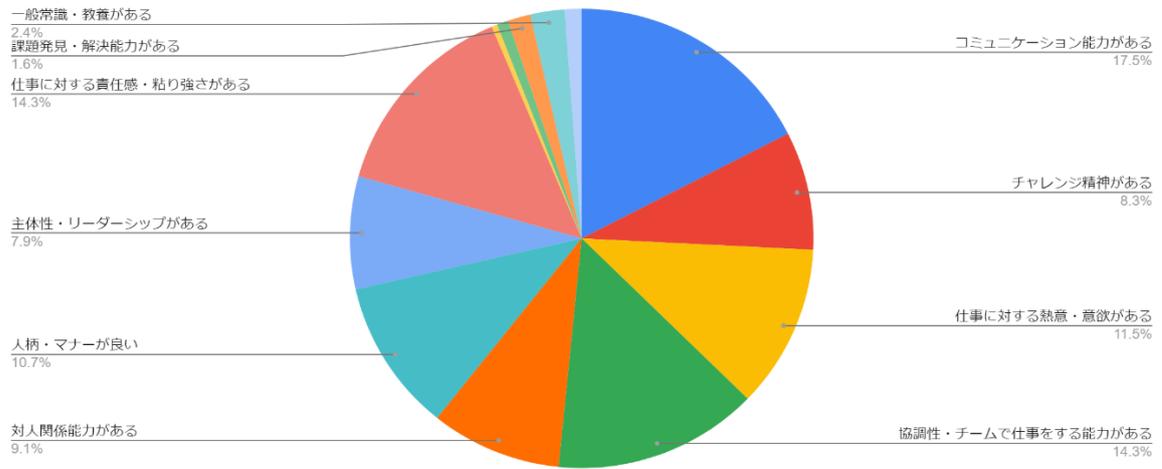
※主に理系は宇都宮キャンパス卒業生、医療系は板橋キャンパス卒業生・福岡キャンパス卒業生、文系と短大・大学院は宇都宮キャンパスの一部学部卒業生と八王子キャンパス卒業生を指す。



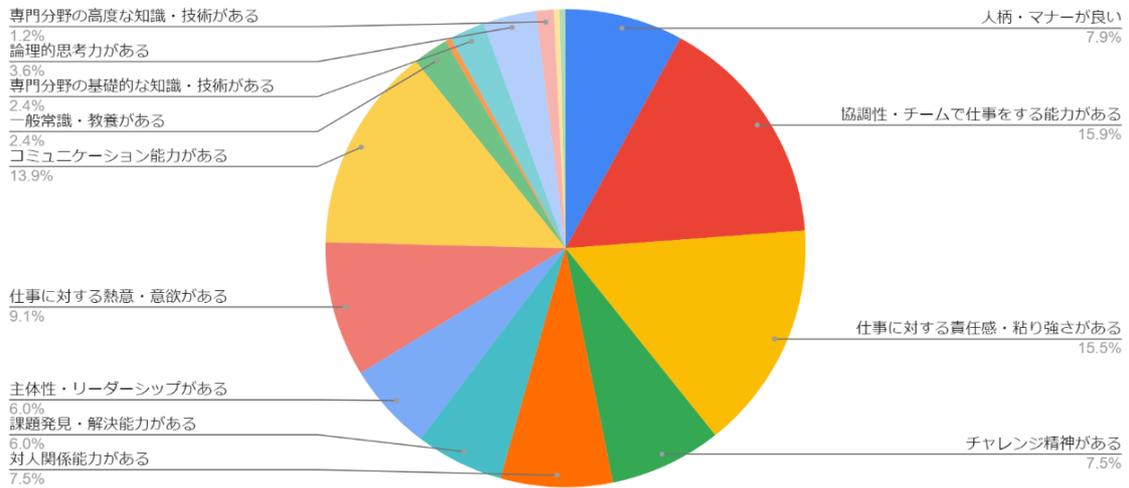
Q5 採用にあたって、貴社で重視する項目を選択してください。《第1位》



Q5 採用にあたって、貴社で重視する項目を選択してください。 <<第2位>>



Q5 採用にあたって、貴社で重視する項目を選択してください。 <<第3位>>



Q6 帝京大学・帝京大学短期大学卒業生・修了生についてお感じになっていること、大学への要望等があれば、ご自由にご記入ください。

(記載は全回答より一部抜粋・一部編集)

※ポジティブ回答

- 置かれた環境ですべきことなどを率先して考え行動に移せる。周囲と協調しながら組織の一員として活躍している。
- 持ち前のチームワーク、協調性を発揮し、活躍している方が多い印象である。
- 仕事への責任感が強く、粘り強く仕事に取り組んでくれている。また一部の卒業生には、新卒採用やインターンシップにも協力いただいております、人事側としても助かっており頼もしい存在である。
- 人柄もよくコミュニケーション力がある人が多い。
- 明るく、就業に対しても前向きに粘り強く取り組んでいただいている。
- エースとして活躍してくれている人材が何人もおり、弊社との親和性も高いと感じている。
- とりえず自分自身で解決しようとする姿勢があり、大変良い。そのまま誰にも頼らない、相談しないとならないように注意深く見ていく必要があると感じている。
- クリエイティビティがあり、先のことをしっかりと予測して行動することができ、決断力や行動力のある学生様が多いイメージである。
- 支店長、管理職として活躍しているOBもおり、今後も継続して採用に繋がるよう尽力して参りたい。
- 技術習得に向けて真摯に取り組み、技術面でも対人面でも大変ご活躍くださっている。

※ネガティブ回答

- まじめであるが、少しおとなしく覇気を感じることがない。貪欲さが欲しい。
- 御校の学生は、様々いらっしゃる印象である。これまで、インターンシップに参加された後、連絡がつかなくなるケースが多く、残念ながら、失礼な対応をされる印象が最も強い。次年度に向けて、入社試験を控えている御校学生は、現状、コミュニケーション能力が高い印象で、入社に繋がることを願っている。
- 人柄がよくても基礎学力が基準(そんなに高くない)に満たないと採用が難しいので、SPI(特に中学レベル数学応用問題)や時事問題は勉強しておくとう利だと思ふ。
- IT 業界の知識(国家試験を受験するための知識)はあると思うが、それが実業務に生かされていることが少ないように感じる。

以上